

政務司司長出席家庭友善僱主獎勵計劃頒獎禮致辭全文（只有中文）

以下是政務司司長暨家庭議會主席林瑞麟今日（十一月三日）下午出席由家庭議會舉辦的「2011年度家庭友善僱主獎勵計劃」頒獎典禮致辭全文：

Robert（「家庭友善僱主獎勵計劃」籌備委員會召集人周融）、各位嘉賓、各位朋友：

大家好！

今日很高興有機會同大家濟濟一堂，出席這個「家庭友善僱主獎勵計劃」頒獎典禮。很多謝各位同事和委員會成員，在過去數月努力籌謀家庭議會各方面的工作。

這個計劃做到今日的頒獎典禮，全賴好幾位功臣。Robert，周融先生，擔任召集人辦理這次競賽，做得十分好；我們的評審團工作效率很高，大家聽到剛才兩位司儀說，我們有超過一千個中小企和企業參加這個競賽，他們很快並有系統地作出評核，選出了七十多個得獎的「傑出家庭友善僱主」。在這麼短的時間辦事，得來不易。

香港市民過去數十年在社會各行各業辦事，我們很有幹勁，每天都為口奔馳是不容易的。雖然我們工作壓力大，但還是很顧家的人。雖然顧家，但有時會覺得真的分身乏術，到底是要顧及工作上的要求，還是回家照顧小朋友呢？

作為特區政府，我們認為要擔當領先的角色。

首先，行政長官在《施政報告》中提出在公務員系統推行侍產假。我剛才看到的介紹短片中，很多的中小企，社會上的企業已經開展了侍產假。而我們希望政府可以帶頭，把侍產假的安排和傳統推而廣之。我們也同時會研究是否需要立法，讓私營企業和私營部門，可以同一步伐去照顧我們家庭的需要。

行政長官在任內亦推動了「五天工作周」。我們也很高興經過數年，現在社會上不同的企業，都走在同一條路上。香港社會現在「五天工作周」已經甚為普遍。這對家庭生活確實是有幫助的，大家除了星期日，還有星期六可以用，這是一個好的安排。在內地，這個稱為「大周末」安排。

除此以外，我們在家庭議會中還有很多不同的運動。家庭議會舉辦的這個「家庭友善僱主」計劃是一個很好的開始和例子。

我在參加這個獎勵計劃的企業當中，留意到一個很有意思的 statistics（數據）。參加這次計劃的僱主中，有六成的公司提供侍產假。同時，也有六成實行「五天工作周」。中小企中，有一些僱主提供十四天的侍產假。

我相信不同的僱主都看到，良好的僱員和僱主關係是重要的。如果員工能夠留在一個機構，一個企業，這對任何一個組織，都是很重要的資產，是有形無形的資產。有形是因為這些工作人員，這些同事，每天都看到他們在企業內工作；無形的是，他們理解所屬機構的運作，知道組織的理念，加上他們自己累積的經驗，一個人可能是十多二十年，一百個員工、二百個員工，就是幾千年的工作經驗。所以，對任何一個僱主，包括政府或中小企，或其他的社會機構，良好的僱主僱員關係，以及照顧僱員的家庭需要，這是必然三贏的局面。

今日這個獎勵計劃，我們可以在香港的大家庭濟濟一堂，這是很有意思的。同時，Robert，我很感謝你與各位委員，包括靜芝（家庭議會成員高靜芝），這麼多年都十分關心社會上的服務，配合政府不同的部門，維繫香港的家庭生活，這個香港社會最重要的組成單位。

我們還要向各位參加今次這個獎勵計劃的企業和當中的同工致敬，謝謝大家。

完

2011年11月3日（星期四）
香港時間19時44分