

新聞公報

政務司司長出席「家庭友善僱主獎勵計劃」啓動禮致辭全文（只有中文）

*

以下為政務司司長唐英年今日（四月七日）下午在灣仔會議展覽中心出席由家庭議會舉辦的「家庭友善僱主獎勵計劃」啓動禮致辭全文：

各位嘉賓、各位朋友：

大家好。很高興出席「家庭友善僱主獎勵計劃」這項富有意義、有活力的啓動禮。

今天在座的朋友有僱主、有管理層、有僱員。如何將家庭作為僱傭關係當中的一個考慮因素，是很值得我們去進一步深思和推動的課題。

良好的勞資關係，除了講金，還可以講心。合理的薪酬之外，僱主如果能夠將心比己，多顧及員工的實際情況特別是家庭的需要，在力所能及的情況下，推行一些家庭友善措施，使員工可以兼顧家庭和工作，就有助於建立更加融洽的勞資關係。

我們經常說，員工是企業最珍貴的資產，在香港這個以服務業為主的經濟體系，這一點更加突出。因此，員工工作得開心、工作得安心，有助提高他們的士氣，增強他們對企業的歸屬感，轉化為效率和生產力，最終企業同樣受益。

家庭友善的措施是多元化的，就好像剛才從短片中看到，視乎中小企業的獨特性質、承擔能力、個別員工的需要等等。這些措施可以是靈活上下班時間，可以是讓員工選擇在家工作，可以是為員工安排託兒服務，甚至是邀請家庭成員參與員工聚餐或公司的旅遊活動。措施可以是長期的企業政策，也可以是短期的臨時安排。形式固然是各適其適，但最關鍵的是僱主和僱員充分溝通，靈活變通，找出雙方都滿意的安排。

家庭議會籌辦「家庭友善僱主獎勵計劃」，目的就是嘉許推行家庭友善僱傭措施的企業，並且將他們的有效經驗推而廣之，提高社會

對家庭核心價值的認識，營造家庭友善的氛圍。

我要感謝在座各位對家庭友善僱傭措施的支持，並感謝家庭友善僱主獎勵計劃籌備委員會各位成員的努力和貢獻。我呼籲企業踴躍報名，員工積極提名，選出推行家庭友善的優良僱主，鼓勵融洽的僱傭關係。

多謝各位。

完

2011年4月7日（星期四）
香港時間17時50分