

## 家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 九龍巴士(一九三三)有限公司

## 開場白

糖妹：

養育子女開支很大  
但身為父母  
當然希望為子女提供最好資源  
九巴為了減輕員工的經濟負擔  
特別推出員工子女獎學金計劃  
讓我們一起聽聽其員工的分享

## 九巴員工子女獎學金

吳楚國：

九巴員工子女獎學金的資助金額  
總數為五萬元，分期四年  
每年資助 12,500 元  
這項子女獎學金計劃不但幫助我自己  
亦能幫助我的家庭

吳珮瑜：

我當時很雀躍和高興  
因為這亦是對我成績的肯定  
計劃確實提供了有力經濟的支援  
例如我即將前往荷蘭作海外交流  
資助解決了我們的經濟困難  
亦減輕了家庭負擔

吳楚國：

我在這家公司服務了 25 年  
一直都相當感激公司的照顧  
我會好好努力工作報答公司

## 中段介紹

糖妹：

九巴成立了慈善基金  
希望幫助有需要的員工  
及其家屬渡過難關  
讓我們一起聽聽這位員工的經歷

## 九巴慈善基金

唐玉珍：

我丈夫在九巴任職車長  
服務了二十多年  
2017 年，丈夫突然患病  
不久便離世

當時我不知所措  
看着三個尚未成年的孩子  
我非常擔憂  
不知道有誰可以提供援助

幸好公司隨即聯絡我  
邀請我加入公司  
2017 年便成為了九巴員工

協助我申請九巴慈善基金  
幫我解決燃眉之急

九巴慈善基金  
在 2017 年至 2024 年  
這漫長的七年間  
每月為我提供資助  
我很感恩九巴對我的關愛  
陪我渡過最艱難的時刻  
也很感謝公司對我的栽培  
所以我會做好這份工作  
希望以我雙手照顧好我的家庭

## 政策背後、勞僱雙贏

嚴詠嫻：

九巴服務香港 91 年  
公司文化一直以人為本  
而人最重視的是其家人  
所以我們在訂立各項政策時  
也會顧及同事及其家人

九巴僱員關懷計劃  
設有 24 小時情緒支援熱線  
也提供面見輔導服務  
計劃除了支援全體同事  
亦涵蓋其家人

以期在情緒及身心靈上  
為他們提供多一重保護  
支援其情緒和精神上的需要

員工對公司推出的家庭友善措施  
反應非常踴躍  
特別是免費乘車  
同事的家人也可免費乘坐九巴  
這項措施廣受同事歡迎

我們也舉辦不同活動  
例如親子月，當中有旅行、車廠遊等  
帶領員工子女遊覽巴士廠  
他們都非常高興  
還有不同的興趣班  
我們希望通過這些活動  
增加員工與家人相處的時間

要為公司建立關愛文化  
每件事都須從心出發  
構思各式各樣的友善措施  
回饋同事及其家人

我們有 12 000 名員工服務廣大市民  
即背後有 12 000 個家庭提供支持  
我們希望同事家庭關係良好  
繼續努力為廣大市民服務

## 結語

糖妹：

公司幫助僱員處理家庭問題

減輕他們的經濟負擔

員工上班自然無後顧之憂

可以更專心工作

想知道更多家庭友善僱傭措施的資訊

請即上家庭議會網頁了解更多