

家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 機場保安有限公司

開場白

糖妹：

香港有不少工種須輪班工作
然而，當家長工作更分不定
便有機會影響與孩子的相處時間
有見及此，機場保安有限公司
自去年起推行固定輪班制
什麼是固定輪班制？
讓我們一起聽聽該公司的員工介紹

固定輪班制

郭玉儀：

公司在去年年底推出固定輪班制
員工可按自己家庭需要
申請固定輪班更分
輪班分為三更制
即是早更、夜更和通宵更
輪班工作會令我陪伴家人的時間減少
亦沒時間照顧小朋友
我兩個孩子年紀尚幼
很需要母親陪伴
我亦很想見證他們成長的每一步

故決定安排更多時間親自照顧他們
以往我在輪班制下
每個月最少有兩星期
須輪值夜更和通宵更
這兩個更分令我難以接孩子放學

陪伴孩子成長

我選擇了固定早更
現在每天下午約三至四時下班
便可接孩子放學
檢查他們的功課
一同參與更多課外活動
更好地陪伴和照顧他們
又能與丈夫一起吃飯聊天
家庭氣氛變得更融洽
孩子對於我有更多時間陪伴他們
都感到很高興
很積極與我分享他們的成長點滴

公司設立固定輪班制
令我對公司更有歸屬感
第一，我覺得公司很有人情味
能體恤員工需要
第二，我在工作之餘亦能兼顧家庭
無後顧之憂
便能在工作上發揮得更好

中段介紹

糖妹：
身為子女、後輩當然希望能多盡孝道
陪伴並照顧家中長者
但要平衡工作與家庭實非易事
就讓我們齊來聽聽這位員工
分享調職到工時固定的部門後
如何在工作與家庭之間取得平衡

固定輪班制

蘇婷婷：
我和丈夫於 2014 年計劃結婚
我倆婚後會與夫家家人同住
丈夫的高齡祖母行動不便
需要我們照顧她的起居生活
在種種考量之下，我決定申請調職
(到工時固定的部門)

平衡工作與家庭責任

調職後的工作安排更具彈性
讓我得以照顧長輩及家人
與丈夫的上班時間亦能配合
可以同時休假
與孩子、公公婆婆一起去旅行
公司設立固定輪班制
絕對令我對公司更有歸屬感

這個措施讓我能好好分配
家庭和工作上的時間安排
使我與孩子、家人相處更和睦

政策背後、勞僱雙贏

黃雅恩：

我們是一家以人為本的公司
視員工為最重要的資產
我們會按員工不同需要
制訂不同的家庭友善措施
包括僱員援助機制、生日假
結婚假、恩恤假、子女成績優越獎金
哺乳室、新生嬰兒利是
以及每年深受同事及其家人歡迎的
員工燒烤同樂日
公司亦很鼓勵員工攜眷出席

公司的座右銘是

「我們是一家」

意思就是將員工視為家人
由於我們覺得溝通和聆聽非常重要
因此設立了僱員援助機制
提供渠道讓員工主動提出訴求

我們很珍惜每一位員工
我們相信員工都能感受到
公司的關愛和重視

自然會對公司有更大歸屬感
工作時便會更專注
更願意與公司同拼搏、共成長

結語

糖妹：

員工輪班的時間經常改動
便難以照顧和陪伴家人
公司提供彈性安排
為有需要的員工編排固定更分
員工就能安排時間照顧家庭
生活壓力減輕
上班自然更專心
想知道更多家庭友善僱傭措施的資訊
請即上家庭議會的網頁了解更多