

## 家庭議會

「家庭友善在職場」宣傳短片 — 恒隆地產有限公司

## 開場白

糖妹：

為了陪伴孩子成長  
不少媽媽會放棄原有工作  
專心一意照顧孩子  
恒隆地產明白家長的用心  
特別增設工時具彈性的職位  
協助媽媽重返職場  
讓我們同來聆聽這些雙職媽媽的心聲

## 彈性工作時間

王蕙萍：

我的孩子在 2018 年出生  
丈夫須全職工作  
故只能在晚上幫忙照顧孩子  
我曾任地盤文員  
但其後因疫情嚴峻而辭職  
  
隨着孩子長大  
現已入讀幼稚園全日班  
相對於她的嬰兒期  
我現在的空餘時間較多

而長期的全職媽媽生活  
亦令我感到很迷惘  
因此我開始物色兼職工作  
但坊間公司大多不接受工時太短  
我亦發現很少公司能讓員工享有彈性工時

我很感恩恒隆設有彈性工時  
因為對全職媽媽來說  
這是一個很好的機會  
既可幫補家計、為家庭付出  
又可與社會接軌

我入職後覺得同事都很隨和  
願意耐心教導和鼓勵我  
使我易於適應並融入職場

丈夫支持我重返職場  
認為我在孩子上學期間上班  
既不影響與孩子相處  
又能增加家庭收入  
減輕了他的負擔  
夫妻關係比以往更和睦  
而孩子亦變得更黏人  
現在下班回家後  
大家都很珍惜相處時間

一起玩玩具、看電視和說故事

## 中段介紹

糖妹：

溝通是維持良好關係的要素

有效的溝通

更是建立親密家庭關係的重要元素

恒隆地產為員工舉辦良好家庭溝通工作坊

詳情由恒隆員工介紹吧！

## 多元化促進家庭關係活動

張婉婷：

公司的家庭活動非常多元化

既有講座亦有互動活動

例如我便曾參與家庭溝通講座

尚未參加講座前，每當孩子犯錯

我與他們溝通時很易受情緒影響

但完成講座後，我學會讓自己冷靜

「停一停，想一想」

然後才與孩子處理事情

這樣我們往後相處時

孩子不但不抗拒溝通

反而更願意分享感受

公司亦舉辦不少適合兒童參與的活動

例如在聖誕派對上  
有為兒童而設的有獎遊戲和面繪活動  
令孩子都很高興，樂在其中

公司義工隊也很鼓勵我們  
帶同孩子參與義工活動  
舉例說，我和孩子去年一起參與  
中秋節軟餐製作活動  
我們當天不但明白到何謂軟餐  
還製作軟餐月餅送往老人院  
陪伴長者歡度中秋下午

## 政策背後、勞僱雙贏

潘舜雅：

公司不論其行業或規模  
都應該重視並認真考慮  
推行家庭友善政策  
因為員工是公司最重要的資產  
同事如覺得備受公司關懷  
並對公司有歸屬感  
自然更專注投入工作，從而提升效率  
若推出的家庭友善政策能貼近市場趨勢  
亦有助提升公司在業界吸引人才的競爭力

要有效推行措施  
我認為最重要是用心聆聽和溝通

溝通是雙向的  
公司提供渠道讓同事反映訴求之餘  
亦要讓同事清楚了解  
公司推行新措施的內容和好處  
在員工的支持下  
措施才能發揮正面效用

我們在推行這些措施時  
亦須考慮其可持續性  
定期審視和聆聽同事的意見及反饋  
以期進一步改善措施

公司聘請重返職場的父母時  
在工作分配和上班時間這兩方面  
安排也須更靈活  
例如在工作分配上  
安排能在指定時間內完成的工作給同事  
亦應提供相應培訓  
讓同事逐步適應工作和提升技能

## 結語

糖妹：

公司實施家庭友善僱傭措施  
協助員工平衡工作與家庭責任  
同時增加員工對公司的歸屬感  
達致僱主、僱員雙贏  
想知道更多家庭友善僱傭措施的資訊

請即上家庭議會的網頁了解更多