

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 九龙巴士(一九三三)有限公司

开场白

糖妹：

养育子女开支很大
但身为父母
当然希望为子女提供最好资源
九巴为了减轻员工的经济负担
特别推出员工子女奖学金计划
让我们一起听听其员工的分享

九巴员工子女奖学金

吴楚国：

九巴员工子女奖学金的资助金额
总数为五万元，分期四年
每年资助 12,500 元
这项子女奖学金计划不但帮助我自己
亦能帮助我的家庭

吴佩瑜：

我当时很雀跃和高兴
因为这亦是对我成绩的肯定
计划确实提供了有力经济的支持
例如我即将前往荷兰作海外交流
资助解决了我们的经济困难
亦减轻了家庭负担

吴楚国：

我在这家公司服务了 25 年
一直都相当感激公司的照顾
我会好好努力工作报答公司

中段介绍

糖妹：

九巴成立了慈善基金
希望帮助有需要的员工
及其家属渡过难关
让我们一起听听这位员工的经历

九巴慈善基金

唐玉珍：

我丈夫在九巴任职车长
服务了二十多年
2017 年，丈夫突然患病
不久便离世

当时我不知所措
看着三个尚未成年的孩子
我非常担忧
不知道有谁可以提供援助

幸好公司随即联络我
邀请我加入公司
2017 年便成为了九巴员工

协助我申请九巴慈善基金
帮我解决燃眉之急

九巴慈善基金
在 2017 年至 2024 年
这漫长的七年间
每月为我提供资助
我很感恩九巴对我的关爱
陪我渡过最艰难的时刻
也很感谢公司对我的栽培
所以我会做好这份工作
希望以我双手照顾好我的家庭

政策背后、劳雇双赢

严咏娴：

九巴服务香港 91 年
公司文化一直以人为本
而人最重视的是其家人
所以我们在订立各项政策时
也会顾及同事及其家人

九巴雇员关怀计划
设有 24 小时情绪支持热线
也提供面见辅导服务
计划除了支持全体同事
亦涵盖其家人

以期在情绪及身心灵上
为他们提供多一重保护
支持其情绪和精神上的需要

员工对公司推出的家庭友善措施
反应非常踊跃
特别是免费乘车
同事的家人也可免费乘坐九巴
这项措施广受同事欢迎

我们也举办不同活动
例如亲子月，当中有旅行、车厂游等
带领员工子女游览巴士厂
他们都非常高兴
还有不同的兴趣班
我们希望通过这些活动
增加员工与家人相处的时间

要为公司建立关爱文化
每件事都须从心出发
构思各式各样的友善措施
回馈同事及其家人

我们有 12 000 名员工服务广大市民
即背后有 12 000 个家庭提供支持
我们希望同事家庭关系良好
继续努力为广大市民服务

结语

糖妹：

公司帮助雇员处理家庭问题

减轻他们的经济负担

员工上班自然无后顾之忧

可以更专心工作

想知道更多家庭友善雇佣措施的信息

请即上家庭议会网页了解更多