

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 机场保安有限公司

开场白

糖妹：香港有不少工种须轮班工作
然而，当家长工作更分不定
便有机会影响与孩子的相处时间
有见及此，机场保安有限公司
自去年起推行固定轮班制
什么是固定轮班制？
让我们一起听听该公司的员工介绍

固定轮班制

郭玉仪：公司在去年年底推出固定轮班制
员工可按自己家庭需要
申请固定轮班更分
轮班分为三更制
即是早更、夜更和通宵更
轮班工作会令我陪伴家人的时间减少
亦没时间照顾小朋友
我两个孩子年纪尚幼
很需要母亲陪伴
我亦很想见证他们成长的每一步

故决定安排更多时间亲自照顾他们
以往我在轮班制下
每个月最少有两星期
须轮值夜更和通宵更
这两个更分令我难以接孩子放学

陪伴孩子成长

我选择了固定早更
现在每天下午约三至四时下班
便可接孩子放学
检查他们的功课
一同参与更多课外活动
更好地陪伴和照顾他们
又能与丈夫一起吃饭聊天
家庭气氛变得更融洽
孩子对于我有更多时间陪伴他们
都感到很高兴
很积极与我分享他们的成长点滴

公司设立固定轮班制
令我对公司更有归属感
第一，我觉得公司很有人情味
能体恤员工需要
第二，我在工作之余亦能兼顾家庭
无后顾之忧
便能在工作上发挥得更好

中段介绍

糖妹：

身为子女、后辈当然希望能多尽孝道
陪伴并照顾家中长者
但要平衡工作与家庭实非易事
就让我们齐来听听这位员工
分享调职到工时固定的部门后
如何在工作与家庭之间取得平衡

固定轮班制

苏婷婷：

我和丈夫于 2014 年计划结婚
我俩婚后会与夫家家人同住
丈夫的高龄祖母行动不便
需要我们照顾她的起居生活
在种种考虑之下，我决定申请调职
（到工时固定的部门）

平衡工作与家庭责任

调职后的工作安排更具弹性
让我得以照顾长辈及家人
与丈夫的上班时间亦能配合
可以同时休假
与孩子、公公婆婆一起去旅行
公司设立固定轮班制
绝对令我对公司更有归属感

这个措施让我能好好分配
家庭和工作上的时间安排
使我与孩子、家人相处更和睦

政策背后、劳雇双赢

黄雅恩：

我们是一家以人为本的公司
视员工为最重要的资产
我们会按员工不同需要
制订不同的家庭友善措施
包括雇员援助机制、生日假
结婚假、恩恤假、子女成绩优越奖金
哺乳室、新生儿利是
以及每年深受同事及其家人欢迎的
员工烧烤同乐日
公司亦很鼓励员工携眷出席

公司的座右铭是

「我们是一家」

意思就是将员工视为家人
由于我们觉得沟通和聆听非常重要
因此设立了雇员援助机制
提供渠道让员工主动提出要求

我们很珍惜每一位员工
我们相信员工都能感受到
公司的关爱和重视

自然会对公司有更大归属感
工作时便会更专注
更愿意与公司同拼搏、共成长

结语

糖妹:

员工轮班的时间经常改动
便难以照顾和陪伴家人
公司提供弹性安排
为有需要的员工编排固定更分
员工就能安排时间照顾家庭
生活压力减轻
上班自然更专心
想知道更多家庭友善雇佣措施的信息
请即上家庭议会的网页了解更多