

## 家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 恒隆地产有限公司

### 开场白

糖妹：

为了陪伴孩子成长  
不少妈妈会放弃原有工作  
专心一意照顾孩子  
恒隆地产明白家长的用心  
特别增设工时具弹性的职位  
协助妈妈重返职场  
让我们同来聆听这些双职妈妈的心声

### 弹性工作时间

王葛萍：

我的孩子在 2018 年出生  
丈夫须全职工作  
故只能在晚上帮忙照顾孩子  
我曾任地盘文员  
但其后因疫情严峻而辞职  
  
随着孩子长大  
现已入读幼儿园全日班  
相对于她的婴儿期  
我现在的空余时间较多

而长期的全职妈妈生活  
亦令我感到很迷惘  
因此我开始物色兼职工作  
但坊间公司大多不接受工时太短  
我亦发现很少公司能让员工享有弹性工时

我很感恩恒隆设有弹性工时  
因为对全职妈妈来说  
这是一个很好的机会  
既可帮补家计、为家庭付出  
又可与社会接轨

我入职后觉得同事都很随和  
愿意耐心教导和鼓励我  
使我易于适应并融入职场

丈夫支持我重返职场  
认为我在孩子上学期间上班  
既不影响与孩子相处  
又能增加家庭收入  
减轻了他的负担  
夫妻关系比以往更和睦  
而孩子亦变得更黏人  
现在下班回家后  
大家都很珍惜相处时间

一起玩玩具、看电视和说故事

## 中段介绍

糖妹：

沟通是维持良好关系的要素

有效的沟通

更是建立亲密家庭关系的重要元素

恒隆地产为员工举办良好家庭沟通工作坊

详情由恒隆员工介绍吧！

## 多元化促进家庭关系活动

张婉婷：

公司的家庭活动非常多元化

既有讲座亦有互动活动

例如我便曾参与家庭沟通讲座

尚未参加讲座前，每当孩子犯错

我与他们沟通时很易受情绪影响

但完成讲座后，我学会让自己冷静

「停一停，想一想」

然后才与孩子处理事情

这样我们往后相处时

孩子不但不抗拒沟通

反而更愿意分享感受

公司亦举办不少适合儿童参与的活动

例如在圣诞派对上  
有为儿童而设的有奖游戏和面绘活动  
令孩子都很高兴，乐在其中

公司义工队也很鼓励我们  
带同孩子参与义工活动  
举例说，我和孩子去年一起参与  
中秋节软餐制作活动  
我们当天不但明白到何谓软餐  
还制作软餐月饼送往老人院  
陪伴长者欢度中秋下午

## 政策背后、劳雇双赢

潘舜雅：

公司不论其行业或规模  
都应该重视并认真考虑  
推行家庭友善政策  
因为员工是公司最重要的资产  
同事如觉得备受公司关怀  
并对公司有归属感  
自然更专注投入工作，从而提升效率  
若推出的家庭友善政策能贴近市场趋势  
亦有助提升公司在业界吸引人才的竞争力

要有效推行措施  
我认为最重要是用心聆听和沟通

沟通是双向的  
公司提供渠道让同事反映要求之余  
亦要让同事清楚了解  
公司推行新措施的内容和好处  
在员工的支持下  
措施才能发挥正面效用

我们在推行这些措施时  
亦须考虑其可持续性  
定期审视和聆听同事的意见及反馈  
以期进一步改善措施

公司聘请重返职场的父母时  
在工作分配和上班时间这两方面  
安排也须更灵活  
例如在工作分配上  
安排能在指定时间内完成的工作给同事  
亦应提供相应培训  
让同事逐步适应工作和提升技能

## 结语

糖妹：

公司实施家庭友善雇佣措施  
协助员工平衡工作与家庭责任  
同时增加员工对公司的归属感  
达致雇主、雇员双赢  
想知道更多家庭友善雇佣措施的信息

请即上家庭议会的网页了解更多