

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 惠氏（香港）控股有限公司

开场白

糖妹：

相信大家对于在家工作都不会感到陌生
惠氏营养品为了配合员工照顾家庭的需要
让员工在一个星期内
四天回公司上班
在家工作一天
让员工可以弹性地分配时间
照顾家人同时增加与他们的相处时间
不如我们一起聆听惠氏营养品员工的分享吧

在家工作安排

刘燕萍：

在公司这个新的在家工作安排计划
同事每个星期可以选择一天在家工作
其余四天就会回公司工作
公司会为每个同事准备一部
连接了 VPN 设定的计算机
让我们在家都可以如常登录公司的系统
可以存取数据
还有耳机和麦克风
同事在公司和家里都一样如常开会

和同事、拍档都有紧密的联系
在家工作绝对可以帮我平衡
我的工作和家庭的需要
因为对双职家庭来说
要照顾小朋友一点也不容易
现在我妈妈可以帮忙接小朋友放学
但妈妈年纪也大了
有时两个小朋友的放学时间很近的话
对她来说也很辛苦
有在家工作的话
我可以在家等小朋友回来
我妈妈可以慢慢帮我接第二个小朋友
特别在小朋友不舒服的时候
我可以实时支持他们
但如果他们不舒服的那天
我在公司的话
变相我会很不安心
我会一直留意家里的闭路电视
究竟小朋友在做甚么
有没有准时服药
又或要打电话回去
当我向公司要求
增加我在家工作的日子
公司很乐意为我去安排
令我感受到公司对我的信任

我认为公司设立这个在家工作的措施
绝对是体谅同事和支持同事的表现
公司很重视同事的需要
令同事可以更加安心去工作之外
又可以平衡到照顾家庭和工作的需要
令我感觉公司不是一间冷冰冰的公司
而是一间有温度的公司

中段介绍

糖妹：

结婚是人生大事
无论是筹备婚礼还是适应婚后生活
都是需要时间的
惠氏营养品公司设立了结婚假
给准备结婚的员工送上一份最贴心的祝福
不如我们一起聆听惠氏营养品的员工
如何看待这项家庭友善措施吧！

结婚假期

陈祥稳：

公司的结婚假期为期五天
我觉得公司有五天结婚假
是一个很好的福利
可以让我们暂时放下工作上的一些烦恼
同时努力筹备我们婚礼的工作

当我太太知道我有五天结婚假时
其实她也很开心
因为联络酒店或安排婚礼当日的事宜
全部都要她帮忙
而我有五天结婚假
都可以减轻她的工作量

我觉得公司对同事的人生大事
都非常重视
亦都会有一份尊重
其实公司有五天结婚假是帮助到我们
减低工作上的压力
亦都可以让我们放松
专心去筹备我们婚礼的事宜
所以在结婚完成之后
其实我们回到公司都会立即
很努力去工作
以免妨碍到工作进度

政策背后、公司得益

周秀翘：

在家工作除了可以支持
同事平衡工作和家庭的需要
在维持公司日常运作下
为同事带来更大的幸福感
我们没有看到因为推行在家工作

而影响到公司的成本
因为我们的计算机设备
其实会不断因为营运上的需要而有所提升
只不过是顺势推行

此外家庭友善政策
为公司建立良好雇主的形象
增加了我们在人力市场上的吸引力
我们提供 180 天的产假给女同事
可以支持她们喂哺母乳和照顾家庭
而男同事方面
我们提供 4 个星期的全薪侍产假
支持他们照顾初生婴儿和伴侣

我们非常鼓励同事
踏入人生的下一个阶段
结婚和生育小朋友
其实要成功推行在家工作
或者一些家庭友善措施
我觉得管理层的心态和看法
是非常重要的
我们尊重每一个同事的工作方式
支持他们融合生活和工作
得到更多的工作满足感
从而增加对公司的归属感
令他们更加投入公司的工作
我们希望同事和公司一起成长
建立一个长远的合作关系

结语

糖妹：

惠氏营养品设立了多项家庭友善措施
让员工能够投放更多时间在家中
员工上班时自然会更专心和醒神
工作效率都自然会提升啦！
想知道更多家庭友善雇佣措施的信息
可以上家庭议会的网页了解更多