

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 香港中华煤气有限公司

开场白

糖妹： 家人的健康
是一个幸福快乐的家庭不可或缺的一环
但要照顾患病的家人和应付医疗开支
往往会为家庭带来负担
香港中华煤气 Towngas
就很为他们的员工家庭着想
设立了员工和家人专属的诊所
让我们听听 Towngas 的员工怎么说

员工诊所

邝英钊： 我们公司员工诊所的主要服务对象
是员工和合资格的家属
我们使用诊所的服务
是没有次数限制
我先说一下我太太的个案
她去年12月心口痛
便去看专科医生
发现她的心脏有两条血管堵塞了80%
医生建议她实时做一个通波仔手术
手术很成功
医生亦处方一些长期药物让她服用
这些长期药物

我们发现坊间很多地方并没有售卖
我便向公司申请一张家属医疗卡
医疗卡就可以帮她配合适的药物
对她来说可以减轻她的压力
令她可以专心照顾儿子和我
第二是我可以专心工作
这方面对我、她
和我的家庭有很大的帮助

中段介绍

糖妹： 有了员工诊所
Towngas 的员工和家人看医生就方便得多
除此之外
Towngas 也为员工的子女提供奖学金
我们一起来问一下员工子女奖学金计划
如何帮助他们？

子女奖学金计划

冯伟业： 回想起来，她 2023 年 7 月去海外
参加了公司的海外交流计划
我女儿选择了一个月的假期
金额大概 5 万元左右
食宿和交通已经包括在计划内
当中亦有些活动让她学习

冯晴晞： 我收到信息时也不太相信
因为我知道这个奖学金
有很多人竞争
有这个突如其来的机会
我觉得很开心和很期待
去到海外的时候
我见到人生第一次十点的日落
亦去过沙滩和很多不同国籍的朋友
一起去享受大自然的美好
这样的游学机会
其实是给我一个放松的机会
原来世界还有这么美的地方
而和其他人聊天的过程
我可以了解一下他们的文化
我觉得扩阔了我的视野很多

冯伟业： 太太说她觉得很开心可以有这样的机会
连她妹妹也觉得很兴奋

政策背后、公司得益

谭美玲： 我们视员工是我们的重要资产
所以煤气公司
一向都推行一个温馨的文化
我们其实很早期
已经有一些家庭友善的措施和政策
譬如我们有员工诊所、子女的奖学金

母亲护理室，也有弹性上班时间
假设家长们要参加
学校的家长教师活动
我们也会给予休假让同事去参加
我们一向聆听员工的需要
以及观察他们的情况
我们也会参考其他公司的做法
来加强和改善
我们的家庭友善措施
举个例子
我们也听到员工们表示
他们的子女很希望
来到爸爸妈妈的工作岗位
了解多一点他们的工作情况
今年我们圣诞节的时候
我们举办了圣诞节活动
我们也邀请了员工
带他们的小朋友
来到我们的公司
参加这个活动
同事对公司有一个归属感的时候
也减低了流失率
所以我觉得是相对的
公司给予资源出来
同事也在工作上回馈到公司

结语

糖妹： 为雇员家庭减轻了健康和读书两大负担
上班自然可以无忧无虑地专注工作
和公司并肩作战
想知道更多家庭友善雇佣措施的信息
请即上家庭议会的网页了解更多