

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 城巴有限公司

开场白

糖妹：
生儿育女一点也不简单
有充分的时间休息和照顾初生婴儿
对产妇尤为重要
因此城巴特别为员工提供长达6个月的有薪产假
贴心照顾一班初为人母的员工的需要
我们一起来听听城巴的员工怎么说

6个月有薪产假

杨健舜：
连续6个月的有薪产假
除了这6个月
还有12天的有薪检查假
只需要交回我怀孕的医生证明书给公司
然后公司就自动地帮我处理之后的事
那我就很放心
其实我是剖腹生宝宝的
我记得第一胎伤口还没复元我就要上班
另外心理上我是真的很舍不得宝宝
会很舍不得他
我不能专心工作
直到现在第二个女儿
因为公司提供6个月的假期给我
我不需要再牵挂了

我身体上复原得很好
除了照顾妹妹
我还可以照顾姐姐
令到他们两个不会争风吃醋
现在她们也是很亲密
就是正因为有这6个月的假期
帮助了我
无论是我自己
还是我家庭也带来很多帮助

中段介绍

糖妹：
除了有充足的分娩假期给一班妈妈员工之外
爸爸员工都不能忽略
有见及此
城巴为员工提供额外9天的侍产假
预留多一点时间让爸爸们照顾家人
让我们听下城巴车长怎么说

14天侍产假

何钺康：
法定的侍产假有5天
公司在优化的家庭友善政策底下
就有14天这么多
比法定的侍产假多了足足9天
太太生第一个宝宝的时候
法定侍产假只有5天
我就要在这5天的时间裏很仓卒地

去适应新手爸爸的角色
要在这段时间内学会所有照顾孩子的技巧
要怎么照顾一个刚生完宝宝的太太
在这方面是完全不够时间
公司现在有 14 天待产假这么多
变得有更加充裕的时间可以帮到太太照顾宝宝
帮她照顾宝宝喂奶换尿布
和学会做爸爸
公司知道我放待产假后
都会打电话关心一下我
刚出生的宝宝怎样
或太太的情绪状况怎样
不会跟我说关于工作的事情
让我觉得公司能给予我足够的时间
专注去照顾好家人
自从公司出了这个政策后
给我感觉原来公司在背后
除了很重视员工的工作表现
其实家庭方面也是一样重视和珍惜
我太太刚生完宝宝
有一段时间是叫「坐月」
不能做一些劳动的工作
这段时间我就可以分担她这个角色
太太是非常高兴
带给我一个很大的动力
让我工作上有更好表现

政策背后、公司得益

黄伟业：

人是公司最重要的资产

这件事已经说了很久

怎样把人作为公司的资产这个价值

放进你们的政策里面是非常重要的

在资源容许的情况下投放下去

令到同事高兴

压力减低

他们能够在生活和工作上平衡

那他们会更卖力地去想怎么可以把公司的发展

往前推一点

每人走一步

每人推一步

整间公司就很容易就往前走了

如果管理层有心态希望同事快乐地工作

让整间公司开心

从而帮助公司的效率提高

你只要有这个心态

其实你推行一个友善政策

相对来说是容易的

过去一两年看得到

无论是招聘

无论在挽留人才上

这些政策绝对帮得上忙

从而减轻公司重新进行培训

招聘活动的成本也节省了很多

当你投放了一些资源在这些政策上

同事得益

换来的效果可能是倍增的

结语

糖妹：

城巴非常明白刚为人父母的需要

推出一系列为父母员工而设的家庭友善措施

成为员工最强的后盾

员工感受到公司的关怀

无论是在写字楼工作或者开车都更加醒神

想知道更加多家庭友善雇佣措施的信息

可以上家庭议会网页了解更多