

家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 鸿福堂

开场白

糖妹： 暑假又到
 但是爸爸妈妈还要上班
 不能陪孩子
 其实爸爸妈妈能否一边上班一边陪孩子放暑假呢？
 上班放暑假
 这项家庭友善措施好像很有趣
 不如我们一起听听鸿福堂的员工怎样说

上班放暑假

叶凤珠： 由 2019 年开始，我们公司实施上班放暑假
 现时香港很多家庭都有请工人姐姐
 甚至可能靠家中长辈去照顾小朋友
 万一家里有些突发事
 未必可以照顾到小朋友
 其实妈妈可以带小朋友一起上班
 真的减少了妈妈很多顾虑
 对于长辈来说，甚至对于我先生来说
 困扰没那么大
 其实公司安排得很好
 他们会有一些特别的工作坊
 譬如中秋节，甚至复活节
 会为小朋友安排手工班

其实我很放心的
我自己可以专心工作
未必每间公司愿意投放资源
让同事有一个放心的工作环境

中段介绍

糖妹：
上班可以认识到好朋友当然高兴
但是如果可以带人类最好的朋友一起上班
会觉得很幸福吧！
鸿福堂在办公室举办了人宠同乐日
我们一起了解一下
带宠物上班有多高兴吧！

人宠同乐日

郭翠仪：
人宠同乐日
会定期按不同主题去举办
可以带我们的宠物
或者可以带小朋友返公司
我们公司都会安排一些活动给小朋友和宠物
其实过往的工作从未试过可以和狗狗一起上班
平时和不同部门同事很少聊天
但是有这个日子之后好像多了交流
还有整个公司的气氛真的开心了很多
他们都会找一些不同的产品
赞助我们的小动物
还有我觉得工作效率会提升

因为想快点完成工作去陪伴小动物
外国很多公司都已经很普及化
即是带宠物上班
我没想过香港的公司和自己公司也会这样
所以我觉得公司真的挺好挺创新
觉得他们有心推动人宠文化

政策背后

曾子怡：

上年暑假
我们带了小朋友返公司
亦都是第一次可以带宠物回来
因为我们看到整个公司
是充满生气、活力
还看到同事之后的生产力提升了
创意也提高了
你会见到他们互相聊天、玩耍
其实我见到同事
不论爸妈与否
你见到他们的笑容
都会觉得值得去做这件事
原来不单止留到现有的同事
因为当他们问完身边的公司、问完朋友的公司
他们就会说：「我的朋友问公司还请人吗？」
如果要给少少建议其他公司
真的去了解你公司同事的需要
然后去度身订做一个适合他们的政策
和最重要是

你构想的时候
你自己都觉得很吸引
一间公司也好、管理层也好
我觉得可以试，大胆去试
然后再去改、微调
其实会见到整间公司都有得益

结语

糖妹：
其实雇主只要站在雇员的角度多想一点
一起打造一个自在的工作环境
大家不单止上班开心
员工的工作效率、对公司的归属感都会大大提高
请即上家庭议会的网页了解更多