

## 家庭议会

「家庭友善在职场」宣传短片 — 富安集团有限公司

### 开场白

糖妹：  
水是生命健康的泉源  
员工，是公司不可或缺资产  
员工的状态同身心健康  
和他们的家庭情况息息相关  
能够兼顾到屋企同工作  
返工就自然更加醒神  
不知道公司在这方面又能做到甚么呢  
家庭议会今次邀请大家来  
看一下富安集团为他们员工  
设立了什么家庭友善雇佣措施

### 母乳喂哺政策

梁诗雅：  
我的孩子现在十四个月大  
是女孩，名字叫做 Gladys  
我有了小孩之后  
其实公司除了一些基本的福利之外  
都很贴心地为我安排了一些工作调配  
所以在我返回我的工作岗位后  
公司亦都安排了一些特定的时段  
提供足够私人空间  
去令我有一个 Mommy's time  
Mommy's time 的意思是

可以在会议室每日去泵我的母乳  
同时间公司亦好贴心地  
为我准备了一个专用的雪藏格  
可以去储存我的母乳  
所以其实同事们都感受到公司  
很重视和关心大家和我们的家人

### 护老者假期、家属生日假、父母感谢金

罗梓玲：  
我们就会有护老者假  
不止是陪家人去覆诊  
譬如说有一些护老的活动  
其实我们都会享有假期  
好像当年我爸爸有病的时候  
其实我是要出外工作的  
但是突然间收到医院的电话时  
我就顾及不到其他而第一时间冲到医院  
公司都很好  
叫我立即先到医院  
我正在进行的工作都会有同事接手  
这一个举动对于我而言  
是一个很大的感触  
因为其实爸爸年纪大又有病的时候  
其实你不知道他甚么时候要离开  
但是如果突然间有这样的情况  
可以第一时间去到医院  
其实会少了很多遗憾  
现在除了护老者假之外

其实我们还有家属生日假  
即是说家人, 包括父母、祖父母  
兄弟姊妹或者配偶  
在他们生日正日时  
我们会额外有一日有薪假期  
还有每个月公司都会准时有  
感谢金给父母  
虽然金额不多  
但对于他们而言可以多一份收入  
买一些他们喜欢的食物或用品  
他们都会感到很高兴  
我们公司流失率不高  
所以一些政策和福利  
会令到同事有更高的归属感

## 政策背后

刘骏楷: 自 2011 年开始  
富安集团致力推行各种雇佣关系政策  
当中包括有护老者支持假期、亲属生日假  
父母感谢金和母乳喂哺措施等等  
我们认为工作和家庭的平衡  
都对员工表现十分重要  
所以我们希望推行这些政策  
令到同事可以无后顾之忧  
在工作和生活之间取得平衡  
提高同事生产力, 亦对公司盈利有帮助  
因为同事流失率少于 5%

当中亦都有超过四成同事工作有十年以上

同事对公司有归属感

自然就会提供优质的服务

有优质服务公司就能够持续发展

## 结语

糖妹：

员工无需担心家庭状况

返工时可以将全副心思放在工作上

工作自然就如鱼得水

那就是公司同事双赢

想知更多家庭友善雇佣措施的信息

可以上家庭议会网页了解更多