

## 「2013/14年度家庭友善僱主獎勵計劃」專輯

### 國際家庭年 20 周年閉幕禮 感動一刻

「我最愛的爸爸，你在我心目中一直是萬能的……」灣仔伊利沙伯體育館的熒幕上，播放着香港電台的節目《親孝行》。片段中，電視藝員廖駿雄，收到愛女寶兒的一封信。女兒在信裏細訴以往經常跟父親到海邊摸蜆的經歷，字裏行間流露着感人的父女情，反映出融洽的家庭關係。

以上是去年十二月二十六日「國際家庭年 20 周年」閉幕禮親孝行大匯演中，令人動容的一幕。大會又特意請來一班年輕人演出壓軸音樂劇《尋找》。劇中透過青年人對親情的演繹，彰顯孝道的意義和家庭核心價值對青年人的重要性。

家庭議會主席石丹理教授在閉幕禮致辭時指出，電台節目《親孝行》和音樂劇《尋找》，是慶祝國際家庭年成立二十周年的重點項目。二零一四年是國際家庭年 20 周年，聯合國為此擬定了三個主題，包括（一）支援貧窮家庭、（二）推動工作與家庭的平衡，以及（三）促進社會融合及跨代共融，以探討與家庭有關的政策及策略。

為配合國際家庭年的主題，過去一年，家庭議會與民政事務局、社會福利署、亞洲區家庭研究聯盟、香港社會服務聯會和香港電台，攜手在全港推行一連串宣傳活動，以彰顯家庭的重要性。活動包括製作電台節目《把快樂帶回家》和《親孝行》；舉辦家庭和諧工作坊、傳媒初體驗計劃之「家家友愛」和親孝行大匯演等；以及邀請歌手張智霖先生主唱特別為國際家庭年推廣運動而創作的主題曲《每日一格》。

石丹理教授又特別提到，家庭議會的「2013/14 年度家庭友善僱主獎勵計劃」成績美滿，超過一千八百間企業/機構參與，較首屆增逾六成。石教授希望透過這項計劃，讓社會大眾明白到家庭與工作取得平衡十分重要，並鼓勵更多僱主推行家庭友善措施，協助僱員平衡在工作和家庭中的角色，為勞資雙方締造雙贏的局面。

## 家庭和睦 社會基石 民政事務局常任秘書長馮程淑儀

重視家庭是香港社會的核心價值。特區政府積極提倡重視家庭的觀念及推廣家庭核心價值，作為促進社會和諧的原動力。為實踐這個理念，政府於二零零七年成立家庭議會。

一直以來，家庭議會透過各種宣傳及推廣活動，致力向市民宣揚仁愛家庭的文化。為締造有利的環境以鼓勵市民組織家庭和生兒育女，民政事務局會透過家庭議會加強推廣「愛與關懷」、「責任與尊重」及「溝通與和諧」的家庭核心價值，以及有關組織家庭的正面訊息及價值觀。相關工作包括：（一）在今年下半年度推出「2015/16 年度家庭友善僱主獎勵計劃」，繼續在社區推廣家庭友善僱傭措施；（二）進行研究，探討不同育兒模式如何影響家庭生活；以及（三）推出家庭教育教材套以配合新手父母家庭的需要。

要推動仁愛家庭的文化及締造有利建立家庭的環境，政府的角色固然重要，但社會各界的力量，亦是不可或缺。

## 減壓良方 朝屋企進發

閉幕禮上，張智霖先生演唱「國際家庭年 20 周年」主題曲《每日一格》。《每日一格》的歌詞中寫道：「留在家中不管哀樂一起過着時間，願你改變決定，朝屋企進發。」張智霖先生表示，與家人相聚的時間非常珍貴，他鼓勵大家應每日預留時間給家人，這既是建立和諧家庭之道，又是減壓良方。

張智霖先生十分支持家庭議會的工作，除了主唱國際家庭年二十周年主題曲外，還為家庭議會拍攝「2013/14 年度家庭友善僱主獎勵計劃」宣傳短片，讓這個獎勵計劃更深入人心。

## 相片一

家庭議會主席石丹理、民政事務局前任副秘書長傅小慧、社會福利署助理署長馮民重、亞洲區家庭研究聯盟主席朱楊珀瑜與一眾嘉賓，共同主持「國際家庭年 20 周年」閉幕禮儀式。

## 國際家庭年 20 周年推廣活動

### 相片一

「國際家庭年 20 周年」推廣運動啟動禮。

### 相片二

傳媒初體驗計劃之「家家友愛」頒獎典禮。

### 相片三

家長與子女攜手完成畫作，場面溫馨。

### 相片四

參與親子歌唱比賽的家庭積極投入，載歌載舞。

### 相片五

一家人聯手製作模型，樂也融融。

### 相片六

「家家友愛」模擬採訪日提供機會予參與同學製作報紙和錄像作品，讓他們發表對家庭議題的看法。

## 家庭高峰會分享經驗 構建關愛共融社會

「家庭高峰會 2014」於去年五月的「國際家庭日」舉行。擔任主禮嘉賓的署理行政長官林鄭月娥女士以「香港的家庭政策及發展：反思與前瞻」為題發表演說。家庭議會主席石丹理教授則簡報了「二零一三年家庭狀況統計調查」的結果。高峰會上，多位專家、學者和社福界代表就紓緩貧窮家庭的困境、支援父母、強化家庭功能及社區照顧、鼓勵平衡家庭和工作生活等議題發表意見。

是次高峰會造就了知識交流和經驗分享，並讓社會各界不分彼此就家庭事務進行深入討論，為共同構建一個關愛共融的社會出一分力。

此外，去年十一月，家庭議會全力支持亞洲區家庭研究聯盟在上海舉行亞洲區家庭研討會。會上，各界人士透過這個寶貴的平台，互相交流家庭事務方面的經驗，集思廣益。

要成功構建一個關愛家庭的文化，實在有賴社會各界共同為促進跨代共融和建立和諧家庭而努力。

## 香港寬頻彈性安排 分拆年假逐少放取

還記得去年在巴西舉行的世界盃嗎？不少香港球迷徹夜不眠觀看賽事，看完球賽只能假寐一兩小時，便要睡眼惺忪地上班去。

香港寬頻人才關顧總監劉美燕可能是少數幸運的例子。她可以看完世界盃球賽，安睡至中午才上班。原來這是她的公司特有的安排，只要不影響公司的運作，員工可在觀賞深夜賽事後，延至翌日中午才回到公司上班。

香港寬頻深明同事有不同的家庭和個人需要，因此特意編訂彈性上下班時間，更容許員工把年假「分拆」按小時支取。數年前仍在門市工作的區蕙明受惠至深。區蕙明育有兩名年幼女兒，一向交由外傭照顧。一天，外傭不辭而別，她頓時手足無措。幸好公司容許員工分拆年假逐次支取，她便順理成章，利用每月可選一個星期五早放工兩小時之便，巧作安排。

「別小看在這裏支取一小時，在那裏早放一個鐘，對我來說效益很大。」她說，上午放一小時年假，帶女兒去爺爺孃孃家；下午亦取一至兩小時，早點接女兒回家梳洗，還可陪她們玩耍和說說趣事，享受親子時光。

劉美燕說，公司着重員工生活，第一是健康，第二是家庭，第三才是工作。「老闆不會吃虧的，當員工開心、健康、投入、想法正面，生產力自然提高。」

不僅如此，請病假時亦不須附上「醫生紙」。她指有時女同事不適，只需請假便可在家休息。措施推行至今，超過三成員工從沒使用公司的醫療保險，結果公司支付的保費反而下降了。香港寬頻致力營造家庭友善工作環境，結果獲得企業組「傑出家庭友善僱主」和「家庭友善創意獎」殊榮。

## 相片一

香港寬頻重視員工生活，劉美燕認為老闆不會吃虧，因為員工開心、想法正面，生產力自然提高。

## 相片二

區蕙明因外傭不辭而別，於是「分拆」年假，解決了照顧女兒的難題。

## 香港商貿港提供資助 鼓勵員工帶家人旅遊

六年前，禽流感肆虐香港，黃少儀的一對子女不幸同時染病發高燒。黃少儀當時承受巨大壓力，公司批准她放假。

「放了四天假，以為會在大假中扣減，沒料到不僅沒扣假，還有薪酬。」黃少儀是香港商貿港營運部小組組長，她真切感受到公司對員工的關懷。

香港商貿港是位於東涌的物流公司，多年來不斷致力改善員工待遇和工作環境。前年，商貿港為慶祝公司成立十周年，特別為員工送上驚喜，給予每人兩天假期及現金旅遊津貼，但員工必須與家人同遊，以增進家庭關係。黃少儀領了四千八百元，與母親共赴澳門吃喝玩樂。

行政總裁鮑偉健（Kenneth Bell）說：「當前失業率非常低，必須花點心思來吸引人才和留住員工。」他表示，近年新入職員工越來越追求工作與生活平衡，希望有更多空餘時間進修和陪伴家人。因此，他為員工編訂更具彈性的當值表，並於年前由每周六天改為五天半工作，未來更會考慮推行五天工作周。他指出，推行家庭友善措施成效顯著，確能留住好員工。香港商貿港多年來不斷改善家庭友善措施，因此贏得中小企組「傑出家庭友善僱主」和「家庭友善創意獎」。

## 相片一

行政總裁鮑偉健對員工十分親切；黃少儀指工作環境很友善。

## 基督教家庭服務中心 彈性工作時間各自精彩

基督教家庭服務中心為有需要的家庭提供服務，中心抱着相同宗旨對待員工，獲得機構組「傑出家庭友善僱主」和「家庭友善創意獎」兩大獎項。

中心員工談到彈性工作時間，人人都興奮起來，原來家庭友善措施還照顧了個人的需要。日間社區康復中心高級復康助理吳青說：「平日放工雖然不用煮飯，但還要做其他家務，包括熨衫等，實在非常疲憊。現在星期六不用上班，便可仔細熨衣服了。」原來熨衣服是她的嗜好，她更自言牛仔褲也要熨得筆挺。「一邊熨衣服一邊看電視，是最好的減壓方法。」

高級復康助理彭志霞則表示，現在星期六放假，終於可以去做面部護理了。「以前，星期一至六放工後，我都要回家煮飯，剩下的星期日，我想外出但又想多睡一會，但一星期只有一天假期，實在很難兩全其美。現在星期六放假，是我自己的世界，我就在這天做facial，不影響家庭生活。」

日間社區康復中心經理羅奇芳也對公司的人情味感到很窩心。「媽媽早前病危，我希望陪伴在側；但上司着我不用辭職，而且還給我無薪『人情假』。」可能因有親人在旁打氣，媽媽最後度過了難關。基督教家庭服務中心人力資源總監陳玉英表示，關心同工、照顧同工的 household 需要，都會令員工工作得開心。

### 相片一

促進家庭功能是基督教家庭服務中心的使命之一，因此中心也非常着重同工的 household 需要。